

GRI-Inhaltsindex

GRI 102: ALLGEMEINE STANDARDANGABEN (2016)					
GRI Standards (2016)	Bezeichnung	Verlinkung / direkte Antwort	Auslassungen	NaDiVeG-Anforderung	Prüfung
Organisationsprofil					
GRI 102-1	Name des Unternehmens	<i>Unternehmensgruppe im Überblick</i>			
GRI 102-2	Wichtigste Marken, Produkte und Dienstleistungen	<i>Unternehmensgruppe im Überblick Aufbau der Unternehmensgruppe</i>		<i>Geschäftsmodell</i>	
GRI 102-3	Hauptsitz des Unternehmens	<i>Unternehmensgruppe im Überblick</i>			
GRI 102-4	Länder mit Geschäftstätigkeitsschwerpunkt	<i>Unternehmensgruppe im Überblick Casinos Austria International Standorte sind nicht Berichtsinhalt und werden daher auch nicht genannt.</i>		<i>Geschäftsmodell</i>	
GRI 102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	<i>Unternehmensgruppe im Überblick</i>			
GRI 102-6	Wesentliche Märkte	<i>Unternehmensgruppe im Überblick</i>		<i>Geschäftsmodell</i>	
GRI 102-7	Größe des Unternehmens	<i>Unternehmensgruppe im Überblick Geschäftsjahr 2018</i>	<i>Nicht vollständig - Gesamt- kapitalisierung fehlt. Die Unternehmens- gruppe ist nicht börsennotiert - somit besteht keine Publizitätspflicht. Wir berichten unsere Gesamtkapitalisie- rung im Rahmen der Geschäftsberichte.</i>	<i>Geschäftsmodell</i>	
GRI 102-8	Mitarbeiter nach Beschäftigungsverhältnis, Geschlecht und Regionen	<i>Geschäftsjahr 2018 Top Arbeitgeber Kennzahlen</i>		<i>Geschäftsmodell</i>	
GRI 102-9	Beschreibung der Lieferkette	<i>Unsere Wertschöpfungskette</i>		<i>Geschäftsmodell</i>	
GRI 102-10	Signifikante Änderungen im Berichtszeitraum	<i>Im Berichtszeitraum wurden drei WINWIN Standorte neu eröffnet: WINWIN im Wiener Prater am 15.2.2018, WINWIN Eugendorf am 25.3.2018 und WINWIN Böhmischer Prater/Monte Laa am 27.4.2018. Am 1.Mai 2019 erfolgte eine Neubestellung des Gesamtvorstandes. Das Vorwort des CSR-Bericht 2018 wurde daher schon vom neuen Gesamtvorstand verfasst, während im Rest des Berichts der Fokus auf dem Berichtsjahr 2018 liegt.</i>		<i>Geschäftsmodell</i>	
GRI 102-11	Umsetzung des Vorsorgeprinzips	<i>Vorwort des Gesamtvorstandes</i>			
GRI 102-12	Unterstützung externer Initiativen	<i>Unser CSR-Verständnis</i>		<i>Nationale, uni- onsbasierte oder internationale Rahmenwerke</i>	
GRI 102-13	Mitgliedschaften in Verbänden und Interessensgruppen	<i>Unser CSR-Verständnis</i>		<i>Nationale, uni- onsbasierte oder internationale Rahmenwerke</i>	
GRI 102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	<i>Vorwort des Gesamtvorstandes</i>			

GRI 102-15	Zentrale Auswirkungen, Chancen und Risiken	<i>Vorwort des Gesamtvorstandes Rechtliche Rahmenbedingungen</i>		<i>Wesentliche Risiken</i>	
GRI 102-16	Werte, Grundsätze sowie Verhaltensstandards der Organisation	<i>Unsere Werte und Regeln Top Arbeitgeber Korrekt auf allen Ebenen</i>			
GRI Standards (2016)	Bezeichnung	Verlinkung / direkte Antwort	Auslassungen	NaDiVeG-Anforderung	Prüfung
Unternehmensführung					
GRI 102-18	Führungsstruktur inklusive höchstem Kontrollorgan	<i>Die Organe der Unternehmensgruppe</i>			
GRI 102-19	Rolle der höchsten Organe	<i>Die Organe der Unternehmensgruppe</i>			
GRI 102-20	Zuständigkeiten für wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Themen	<i>Unsere CSR-Organisation</i>			
GRI 102-22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Komitees	<i>Die Organe der Unternehmensgruppe Kennzahlen</i>			
Einbindung von Stakeholdern					
GRI 102-40	Liste der eingebundenen Stakeholdergruppen	<i>Unsere wichtigsten Stakeholder</i>			
GRI 102-41	Anteil der Mitarbeiter mit Kollektivverträgen	<i>Für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Unternehmensgruppe gelten unterschiedliche Kollektivverträge je nach Berufsgruppe - 98% sind von Kollektivverträgen erfasst.</i>			
GRI 102-42	Verfahren zur Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	<i>Unsere wichtigsten Stakeholder Kennzahlen-Stakeholder</i>			
GRI 102-43	Ansatz und Häufigkeit der Stakeholder-Einbindung	<i>Kennzahlen-Stakeholder</i>	<i>Nicht vollständig. Wird gerade überarbeitet.</i>		
GRI 102-44	Zentrale Themen und Anliegen der Stakeholder	<i>Themenfindung im Nachhaltigkeitskontext Kennzahlen-Stakeholder</i>	<i>Nicht vollständig. Wird gerade überarbeitet.</i>		
Berichtsprofil					
GRI 102-45	Liste der konsolidierten Unternehmen	<i>Unternehmensgruppe im Überblick</i>		<i>Geschäftsmodell</i>	
GRI 102-46	Vorgehensweise zur Festlegung der Berichtsinhalte	<i>Berichtsperiode und -profil</i>			
GRI 102-47	Wesentliche Aspekte	<i>Themenfindung im Nachhaltigkeitskontext</i>		<i>Wesentliche Belange</i>	
GRI 102-48	Neudarstellung von Information im Vergleich zu früheren Berichten	<i>Keine dezidierte Neudarstellung im Vergleich zu früheren Berichten.</i>			
GRI 102-49	Änderungen des Berichtsumfangs und der Themengrenzen	<i>Themenfindung im Nachhaltigkeitskontext</i>			
GRI 102-50	Berichtsperiode	<i>Berichtsperiode und -profil</i>			
GRI 102-51	Datum des letzten Berichts	<i>Berichtsperiode und -profil</i>			
GRI 102-52	Berichtszyklus	<i>Berichtsperiode und -profil</i>			
GRI 102-53	Ansprechpartner	<i>Unsere CSR-Organisation Impressum</i>			
GRI 102-54	Option der Übereinstimmung mit GRI	<i>Berichtsperiode und -profil</i>		<i>Nationale, unionsbasierte oder internationale Rahmenwerke</i>	
GRI 102-55	GRI Inhaltsindex	<i>GRI-Inhaltsindex</i>			
GRI 102-56	Externe Prüfung des Berichts	<i>Der Bericht in pdf-Form wurde einer externen Prüfung durch Deloitte unterzogen. Kennzahlen - Prüfbericht</i>			

GRI 201: WIRTSCHAFT

Spezifische Angaben (2016)	Bezeichnung	Verlinkung / direkte Antwort	Auslassungen	NaDiVeG-Anforderung	Prüfung
GRI 203: Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen 2016					
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	<i>Mensch - Gut für Österreich Spiel - Spielerschutz auf höchstem Niveau</i>			
GRI 203-2	Erhebliche indirekte Auswirkungen	<i>Mensch - Gut für Österreich Spiel - Spielerschutz auf höchstem Niveau</i>			
GRI 204: Einkaufspraktiken 2016					
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	<i>Umwelt - Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen Disclosure on Management Approach</i>			
GRI 204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten an Hauptgeschäftsstandorten	<i>Umwelt - Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen Kennzahlen</i>			x
GRI 205: Anti-Korruption 2016				<i>Anti-Korruption & Bestechung</i>	
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	<i>Spiel - Korrekt auf allen Ebenen Disclosure on Management Approach,</i>		<i>Verfolgte Konzepte & Ergebnisse</i>	
GRI 205-1	Auf Korruptionsrisiken geprüfte Geschäftsstandorte	<i>Spiel - Korrekt auf allen Ebenen, Die Abteilung „Compliance“ ist neben anderen Themen auch für das Thema Korruptionsbekämpfung verantwortlich. Es werden periodisch für die einzelnen Business Units Risikoanalysen durchgeführt, ausgenommen ist Casinos Austria International - wird von der Business Unit selbst übernommen. Daraus ergeben sich eine Vielzahl an Risiken. Die einzelnen Geschäftsstandorte werden regelmäßig von unserer Abteilung Internal Audit auditiert.</i>			
GRI 205-2	Informationen und Schulungen zur Korruptionsbekämpfung	<i>Spiel - Korrekt auf allen Ebenen Kennzahlen Die Antikorruptionsregelungen gelten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, inklusive Vorstand, der Unternehmensgruppe und sind über das Intranet zugänglich. Sollte es Änderungen in den Regelungen geben, werden alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter darüber per Mail informiert. Auch im Lieferanten Code of Conduct sind Regelungen zur Korruptionsbekämpfung inkludiert - diesem verpflichten sich alle unsere Lieferanten. Bei Neueintritt ist jede und jeder dazu verpflichtet eine Onlineschulung plus Test zum Thema Antikorruption durchzuführen, Führungskräfte werden anlassbezogen zusätzlich geschult. Im Berichtsjahr wurden alle drei Vorstände über die Antikorruptionsregelungen informiert. 2018 erfolgte eine Schulung für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Zentrale.</i>			
GRI 205-3	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen	<i>Im Berichtsjahr wurden uns keine Korruptionsfälle bestätigt.</i>			

ÖKOLOGIE

Spezifische Angaben (2016)	Bezeichnung	Verlinkung / direkte Antwort	Auslassungen	NaDiVeG-Anforderung	Prüfung
GRI 301: Materialien 2016				Umwelt - Materialeinsatz	
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	Umwelt - Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen Disclosure on Management Approach		Verfolgte Konzepte & Ergebnisse	
GRI 301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Kennzahlen			
GRI 302: Energie 2016				Umwelt - Energieeinsatz	
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	Umwelt - Klimaschutz Disclosure on Management Approach		Verfolgte Konzepte & Ergebnisse	
GRI 302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Umwelt - Klimaschutz Kennzahlen	nicht vollständig - Im Berichtsraum waren keine Daten betreffend Transport- bzw. Dampfenergie vorhanden.		
GRI 302-3	Energieintensität - Spezifischer Energieverbrauch	Kennzahlen			
GRI 302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	Umwelt - Klimaschutz Kennzahlen			
GRI 305: Emissionen 2016				Umwelt - CO ₂ -Emissionen	
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	Umwelt - Klimaschutz Disclosure on Management Approach		Verfolgte Konzepte & Ergebnisse	
GRI 305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Umwelt - Klimaschutz Kennzahlen			x
GRI 305-2	Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2)	Umwelt - Klimaschutz Kennzahlen	Scope 2 Emissionen biogenen Ursprungs werden nicht berichtet, da keine anfallen.		x
GRI 305-4	THG-Emissionsintensität	Kennzahlen			
GRI 305-5	Verringerung der THG-Emissionen	Kennzahlen			
GRI 306: Abwasser und Abfall 2016					
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	Umwelt - Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen Disclosure on Management Approach			
GRI 306-2	Gesamtgewicht des Abfalls nach Art und Entsorgungsmethode	Umwelt - Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen Kennzahlen			
GRI 308: Ökologische Lieferantenbewertung 2016					
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	Umwelt - Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen Disclosure on Management Approach			
GRI 308-1	Anteil neuer Lieferanten, die anhand von ökologischen Kriterien überprüft wurden	Für alle Lieferanten gilt der Verhaltenskodex für Lieferanten.			

GESELLSCHAFT

Spezifische Angaben (2016)	Bezeichnung	Verlinkung / direkte Antwort	Auslassungen	NaDiVeG-Anforderung	Prüfung
GRI 401: Beschäftigung 2016				Arbeitnehmerbelange - Arbeitsplatzbedingungen, Fluktuation Menschenrechte	
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	Mensch - Top Arbeitgeber Disclosure on Management Approach		Verfolgte Konzept & Ergebnisse	
GRI 401-1	Neu eingestellte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Fluktuation	Mensch - Top Arbeitgeber Kennzahlen			
GRI 401-2	Betriebliche Leistungen für Vollzeitbeschäftigte	Alle von der Unternehmensgruppe angebotenen Leistungen stehen allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, egal ob voll- oder teilzeitbeschäftigt oder ob es sich um solche mit befristeten Arbeitsverträgen handelt, zur Verfügung: Bezahlung nach Kollektivvertrag, Sozial-, Kranken- und Pensionsversicherung, gesetzlicher Anspruch auf Karenz, Essenszulage, Betriebliches Gesundheitsmanagement,...			
GRI 401-3	Karenz	Mensch - Top Arbeitgeber Kennzahlen			
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2016				Arbeitnehmerbelange - Sicherheit & Gesundheit	
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	Mensch - Top Arbeitgeber Disclosure on Management Approach		Verfolgte Konzepte & Ergebnisse	
GRI 403-1	Prozentsatz der Gesamtbelegschaft, die in formellene Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Ausschüssen vertreten ist	Der Großteil der Belegschaft der Unternehmensgruppe wird durch Betriebsräte vertreten - ausgenommen sind die Business Unit tipp3 und Casinos Austria International.			
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016				Arbeitnehmerbelange - Aus- und Weiterbildung	
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	Mensch - Top Arbeitgeber, Disclosure on Management Approach		Verfolgte Konzepte & Ergebnisse	
GRI 404-1	Durchschnittliche jährliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	Mensch - Top Arbeitgeber Kennzahlen			
GRI 404-2	Programme für Kompetenzmanagement und lebenslanges Lernen	Mensch - Top Arbeitgeber			
GRI 404-3	Prozentsatz der MitarbeiterInnen mit regelmäßiger Beurteilung ihrer Leistung und Karriereentwicklung	Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter der Unternehmensgruppe hat jährlich ein Mitarbeitergespräch mit seinem Vorgesetzten, bei dem sowohl Ziele vereinbart, als auch Entwicklungspläne erstellt werden. Ebenfalls wird die Zielerreichung überprüft und beurteilt.			

GRI 405: Vielfalt und Chancengleichheit 2016				Diversität	
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	<i>Mensch - Top Arbeitgeber Disclosure on Management Approach</i>		<i>Verfolgte Konzepte & Ergebnisse</i>	
GRI 405-1	Zusammensetzung der Kontrollorgane und Aufteilung der MitarbeiterInnen	<i>Kennzahlen</i>			x
GRI 414: Soziale Lieferantenbewertung 2016					
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	<i>Umwelt - Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen Disclosure on Management Approach,</i>			
GRI 414-1	Anteil neuer Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	<i>Für alle Lieferanten gilt der Verhaltenskodex für Lieferanten.</i>			
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016					
GRI 103-1 bis 3	Beschreibung des Themas, Managementansatz & Überprüfung	<i>Mensch - Gut für Österreich Spiel Disclosure on Management Approach</i>			
GRI 416-1	Beurteilung der Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf Kundengesundheit und -sicherheit	<i>Spiel - Spielerschutz auf höchstem Niveau</i>			

Eigene Indikatoren

RESPONSIBLE GAMING INDIKATOREN				
Branchenspezifische Themen	Bezeichnung	Seitenverweis / direkte Antwort	Auslassungen	Prüfung
Schutz der Spielteilnehmerinnen und -nehmer	Anzahl der durchgeführten Gästegespräche nach dem GSpG* §25/3	<i>Spiel - Spielerschutz auf höchstem Niveau Kennzahlen</i>		x
	Anzahl der restriktiven Maßnahmen nach dem GSpG* §25/3	<i>Spiel - Spielerschutz auf höchstem Niveau Kennzahlen</i>		
	Anzahl der beantragten und aktivierten Selbstsperrern	<i>Spiel - Spielerschutz auf höchstem Niveau Kennzahlen</i>		
Responsible Gaming Maßnahmen bei Spielentwicklungen	Risikopotenzialanalysen mit Tool GAM-GaRD Version 3.0 (Spielentwicklung)	<i>Kennzahlen</i>		
Responsible Gaming Maßnahmen bei Advertising und Sponsoring	Anzahl der Werbemittel welche nach den RAdv.-Richtlinien und Auflagen geprüft wurden	<i>Spiel - Spielerschutz auf höchstem Niveau Kennzahlen</i>		
Regelmäßige und nachhaltige Schulungen	Anzahl der geschulten MitarbeiterInnen pro Jahr	<i>Kennzahlen</i>		
	Anzahl der geschulten VertriebspartnerInnen pro Jahr	<i>Kennzahlen</i>		
	Anzahl besonders geschulter MitarbeiterInnen bei Casinos Austria	<i>Spiel - Spielerschutz auf höchstem Niveau Kennzahlen</i>		
	Anzahl besonders geschulter MitarbeiterInnen bei WINWIN	<i>Spiel - Spielerschutz auf höchstem Niveau Kennzahlen</i>		
	Anzahl der über die Beratungshotline eingegangenen Kontakte von Kundinnen und Kunden	<i>Spiel - Spielerschutz auf höchstem Niveau Kennzahlen</i>		
Weiterentwicklung der Responsible Gaming Maßnahmen	Anzahl der Teilnahmen an externen Konferenzen/Talks/Schulungen	<i>Kennzahlen</i>		
	Anzahl der Teilnehmer der RGA-Konferenz pro Jahr - interne	<i>Kennzahlen</i>		
	Anzahl der Teilnehmer der RGA-Konferenz pro Jahr - externe	<i>Kennzahlen</i>		
	Anzahl der Teilnehmer der RGA-Konferenz pro Jahr - insgesamt	<i>Spiel - Spielerschutz auf höchstem Niveau Kennzahlen</i>		
COMPLIANCE INDIKATOREN				
Branchenspezifische Themen	Bezeichnung	Seitenverweis / direkte Antwort	Auslassungen	Prüfung
	Compliance Checks nach Art	<i>Kennzahlen</i>		